

Liceo "Federico Quercia" Marcianise

IL SALARIO MINIMO

D.S. Marotta Diamante

Docenti:

Cecere Irene

Paolino Giovanna

Liceo "Federico Quercia" Marcianise



# Cosa e' il salario minimo

Il salario minimo è la retribuzione di base per i lavoratori di differenti categorie, stabilita per legge, in un determinato arco di tempo. Non può essere in alcun modo ridotta da accordi collettivi o da contratti privati.

È in sostanza, una “soglia limite” di salario sotto la quale il datore di lavoro non può scendere.

Si parla da diversi anni in Italia della scelta di affidare il compito di determinare il livello minimo di salario alla legge e non solo alla contrattazione collettiva così come avviene oggi. Vi sono numerose proposte di disciplina del salario minimo ma per ora, nessuna è stata approvata né ha trovato l'accordo tra le parti sociali.



Liceo “Federico Quercia” Marcianise



# COME SI FISSA IL SALARIO MINIMO

Le legislazioni sul salario minimo, nei diversi Paesi Europei e non, hanno calcolato il salario minimo alla luce di una serie di parametri come:

la produttività;  
il PIL;  
l'Indice dei prezzi al consumo;  
andamento generale dell'economia.

Periodicamente va però fatta una rivalutazione in modo tale da mantenere il potere di acquisto dei salari stabile nel tempo.

# IL SALARIO MINIMO EUROPEO AMMONTA A:

Belgio: 1.652,72 euro;  
Bulgaria: 311,89 euro;  
Croazia: 536,6 euro;  
Repubblica Ceca: 546 euro;  
Estonia: 584 euro;  
Francia: 1.539,42 euro;  
Germania: 1.584 euro;  
Grecia: 758,33 euro;  
Irlanda: 1.706,9 euro;  
Lettonia: 430 euro;  
Lituania: 607 euro;  
Lussemburgo: 2.141,99 euro;  
Malta: 777,10 euro;



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



Paesi Bassi: 1.680 euro;  
Polonia: 583,48 euro;  
Portogallo: 740,83 euro;  
Romania: 460,77 euro;  
Slovacchia: 580 euro;  
Slovenia: 940,58 euro;  
Spagna: 1.108,33 euro;  
Ungheria: 451,51 euro.

I Paesi Europei che non hanno introdotto il salario minimo nazionale sono:

Italia;  
Danimarca;  
Cipro;  
Austria;  
Finlandia;  
Svezia.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



# SALARIO MINIMO, LA SITUAZIONE IN ITALIA

In Italia esistono imprese o tipologie di contratti di lavoro individuali, in cui non è applicabile nessun contratto collettivo.

Secondo l'ultimo report di "In-work poverty in the EU" in Italia l'11,7% dei lavoratori dipendenti riceve un salario inferiore ai minimi contrattuali.

Per tali motivi, alcune forze politiche, hanno proposto l'introduzione del salario minimo nazionale.

L'obiettivo è superare lo schema dei contratti collettivi e disciplinare la soglia minima gli accordi tra privati.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



# PROPOSTA DI LEGGE SUL SALARIO MINIMO DI NUNZIA CATALFO

A oggi è in corso di valutazione al Senato il disegno di legge n. 2187 dell'ex Ministro del Lavoro Nunzia Catalfo che introduce una disciplina sul salario minimo.

Tale norma in fase di discussione, valorizza i contratti collettivi “leader”, introduce (inoltre), una soglia minima di 9 euro all’ora, in linea con i parametri di adeguatezza indicati dalla Commissione europea.



Liceo “Federico Quercia” Marcianise



# SALARIO MINIMO: GLI OBIETTIVI

Il Ministero del Lavoro ha individuato 11 progetti da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia.

Tra questi vi è la garanzia di livelli di reddito adeguati, attraverso l'istituzione di un salario minimo orario.

A questo meccanismo dovrebbero accompagnarsi premi ai lavoratori in funzione dei risultati raggiunti e incentivi fiscali per le nuove assunzioni.

l'Europa ha stabilito dei principi quadro tuttora in corso di approvazione, sul salario minimo.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise





# COME FUNZIONA IL SALARIO MINIMO IN EUROPA

Il Pilastro Europeo dei diritti sociali ha richiamato il diritto a una retribuzione equa e sufficiente e ha fissato i principi per determinare il salario minimo.

Nel contesto della grave crisi economica e sociale generata dall'epidemia si è sviluppato un dibattito in merito a un cosiddetto "salario minimo europeo".

Il trattato sul funzionamento dell'Unione europea, definizione di un salario minimo rientra tra le competenze degli Stati membri.

# LA PROPOSTA EUROPEA

la Commissione Europea ha presentato, il 28 ottobre 2020, una proposta di direttiva relativa a salari minimi adeguati nell'Unione europea

per garantire che :

- salari minimi siano fissati a un livello adeguato;
- lavoratori abbiano accesso alla garanzia dal salario minimo sotto forma di salario minimo legale o di salari determinati nell'ambito di contratti collettivi.

Obiettivo della Commissione è tendere convergenza verso l'alto delle retribuzioni minime.

## L'UE interviene su tre assi:

- migliore adeguatezza dei salari minimi legali mediante la definizione di criteri stabili e chiari per determinarli e aggiornarli un maggiore coinvolgimento delle parti sociali;
- promozione della contrattazione collettiva in tutti gli Stati membri;
- migliore applicazione e monitoraggio per tutti gli Stati membri unitamente a un dialogo strutturato;



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



## Quali vantaggi porterebbe l'introduzione del salario minimo in Italia?

L'utilità dipende dalla sua applicazione.  
Non dovrà essere  
un salario che si sostituisce ai contratti collettivi nazionali.  
Questi devono restare un'autorità salariale  
come aveva proposto l'ex ministra del Lavoro Nunzia Catalfo.  
Quello che, invece, deve essere stabilito  
è un trattamento minimo legale,  
che nel caso della proposta dell'ex ministra era di 9 € lordi l'ora.  
er cui i contratti collettivi,  
che prevedono salari inferiori a questa cifra,  
automaticamente vengono alzati.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



# PER UNA CRESCITA ECONOMICA DEL PAESE

l'impovertimento del mondo del lavoro in generale,  
e dei lavoratori in particolare,  
porta a consumare meno.

L'introduzione di un salario minimo  
che aumenti i salari bassi potrebbe portare,  
le imprese a investire  
e spingere verso l'alto  
la specializzazione produttiva del Paese.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



## I POSSIBILI SVANTAGGI DEL SALARIO MINIMO

Se viene utilizzato in sostituzione ai contratti collettivi nazionali, il rischio è che i lavoratori diventino automaticamente più poveri non avranno più quei diritti sociali che i contratti collettivi prevedono.

Se non si collega il salario al contratto, questo perde di valenza.

Vari vari studi dimostrano, che dalla Germania al Regno Unito, certificano che il salario minimo non crea disoccupazione.



Liceo “Federico Quercia” Marcianise



# LE PROFESSIONI INTERESSATE

Le professioni maggiormente interessate dalla riforma,  
per ogni livello simulato.  
riferendoci all'ipotesi di 9 euro lorde  
del salario minimo,  
sono nell'ordine le professioni agricole,  
quelle nelle attività commerciali  
e nei servizi e le professioni non qualificate.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



# CHI POTREBBE BENEFICIARE DEL SALARIO MINIMO

Ne godrebbe una vasta platea,  
per citare alcune categorie di lavoratori:  
badanti e colf, operatori e operatrici delle pulizie,  
operatori e operatrici della cultura,  
le educatrici e gli educatori sociali,  
i custodi dei musei e i vigilantes.

Ad oggi tante di queste categorie  
sono ingabbiate nei contratti collettivi  
che prevedono 5 € l'ora lordi



Liceo "Federico Quercia" Marcianise





# LAVORATORI AUTONOMI

Ci sono lavoratori autonomi che fanno parte dei working poor.

Per i professionisti poveri, bisogna parlare di equo compenso che prevede la tariffa oraria minima sotto la quale non si può scendere e non si può svolgere la propria attività.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



## SALARIO MINIMO VUOL DIRE DIGNITA'

Stabilire uno strumento di contrasto al lavoro povero.

Nessuna persona che lavora può essere povera  
Chi lavora deve essere in grado  
di mandare i propri figli a scuola,  
deve essere in grado di vivere dignitosamente.

La dignità di un lavoratore è fondamentale  
per la serenità, l'autostima per se e per lo stato.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



# CONCLUSIONI

Il salario minimo può essere uno strumento di contrasto al “lavoro povero”

Si stima che circa 4 milioni i lavoratori vedrebbero aumentarsi lo stipendio, e qualora si preveda l’obbligo di un salario minimo orario pari a 9 euro (lordi),. per un lavoratore in Italia sarebbe logico e dignitoso.

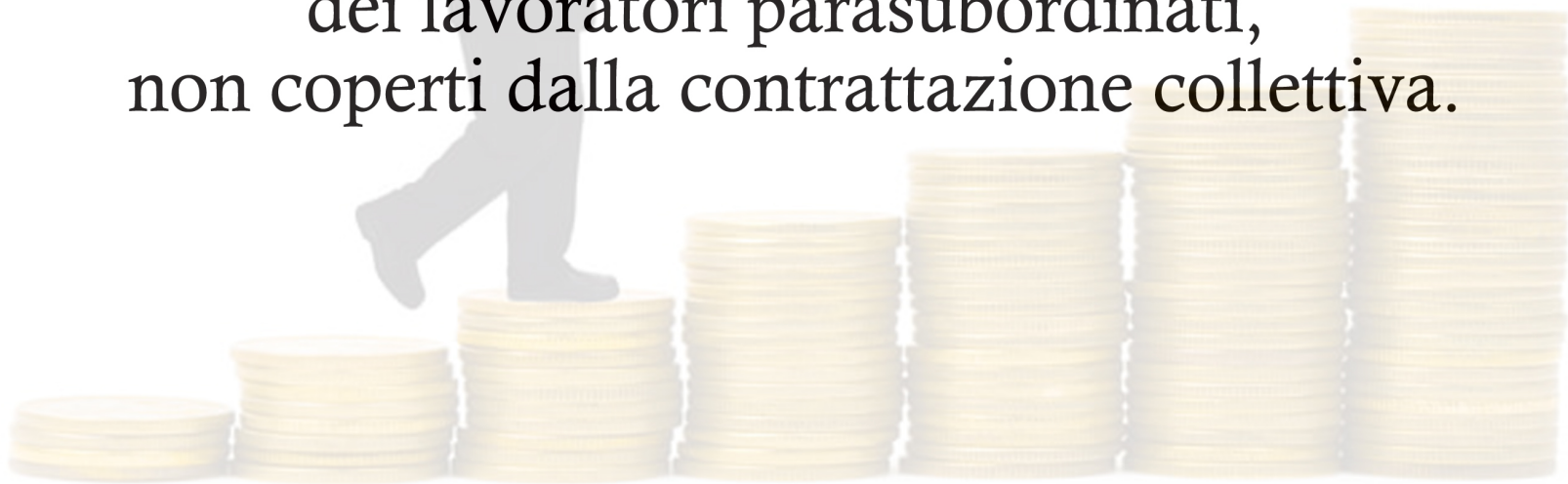


Liceo “Federico Quercia” Marcianise



# CONCLUSIONI

l'inclusione di un salario minimo legale  
permetterebbe di estendere il livello collettivo  
di copertura ai livelli di reddito  
dei lavoratori parasubordinati,  
non coperti dalla contrattazione collettiva.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise

