

Liceo “Federico Quercia” Marcianise

IL SALARIO MINIMO

Fonti normative

Minimo contrattuale

Giusta retribuzione

D.S. Marotta Diamante

Docenti:

Cecere Irene

Paolino Giovanna



Liceo “Federico Quercia” Marcianise



Giusta retribuzione

La Costituzione ha stabilito che il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa ponendo così, a tutela del lavoratore, un limite alla pur ampia autonomia negoziale del datore di lavoro.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



L'art. 36 della Costituzione

per introdurre una più completa nozione sulla retribuzione, la quale non deve essere solo «mero corrispettivo del lavoro, ma compenso del lavoro proporzionale alla sua quantità e qualità e, mezzo normalmente esclusivo per sopperire alle necessità vitali del lavoratore e dei suoi familiari, che deve essere sufficiente ad assicurare a costoro un'esistenza libera e dignitosa previsto un'integrazione all'art. 36, con il successivo art. 39, che avrebbe dovuto, consentire alle associazioni sindacali, tramite la stipula di contratti collettivi la determinazione di parametri retributivi equi.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



Art. 39 della Costituzione

La mancata emanazione della legge ordinaria di attuazione ha prodotto contratti collettivi di diritto comune privi di efficacia obbligatoria perché stipulati da soggetti di diritto privato.

La retribuzione stabilita dalla contrattazione collettiva, perde di peso rispetto al calcolo più lineare
quantità + qualità lavoro = corrispettivo

per cui i minimi tabellari dei ccnl non sono in grado, di soddisfare compiutamente al criterio costituzionale di sufficienza che ha invece una portata individuale, legata al singolo lavoratore, alla sua famiglia, al periodo temporale, al luogo.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



L'art. 36 della Costituzione

“prestazione lavorativa-compenso”,
per introdurre una più completa nozione sulla retribuzione,
la quale non deve essere solo «mero corrispettivo del lavoro,
ma compenso del lavoro proporzionale
alla sua quantità e qualità e,
insieme, mezzo normalmente esclusivo
per sopperire alle necessità vitali del lavoratore
e dei suoi familiari.



Liceo “Federico Quercia” Marcianise



... che deve essere sufficiente ad assicurare
a costoro un'esistenza libera e dignitosa»
il primo diritto stabilisce
«un criterio positivo di carattere generale»,
il secondo «un limite negativo,
invalicabile in assoluto».



Liceo “Federico Quercia” Marcianise



Minimo contrattuale

La mancata applicazione dei contratti collettivi
e il mancato intervento legislativo per l'introduzione di un salario minimo
hanno legalizzato,

l'utilizzazione dei minimi retributivi stabiliti
con l'avvallo della giurisprudenza costituzionale e di legittimità
dalla contrattazione collettiva nazionale

Il lavoratore che ritenga gli sia stata conferita una retribuzione non corrispondente,
può rivolgersi all'autorità giudiziaria,
e di conseguenza, la retribuzione è determinata dal giudice



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



Il giudice del lavoro, interviene quindi su sollecitazione del lavoratore che ha l'onere di provare che la remunerazione percepita è insufficiente.

Il giudice, determina la “giusta retribuzione”
utilizzando come parametro i minimi tabellari

L'utilizzazione delle tariffe sindacali dei contratti collettivi
non sono vincolanti per il giudice,
fornendo però una motivazione
legata a elementi oggettivamente validi,
come: zona depressa con potere di acquisto
della moneta superiore alla media nazionale
crisi economica, tariffe sindacali,
carattere artigianale e dimensioni dell'impresa ecc.



Liceo “Federico Quercia” Marcianise



Il Magistrato generalmente interviene nei seguenti casi:

- **Assenza di contratto collettivo in una specifica categoria:**

in mancanza di un contratto collettivo che regoli una determinata categoria, può fare riferimento alla disciplina collettiva di un altro settore, come parametro o raffronto per determinare unicamente la retribuzione.

- **Presenza di più contratti collettivi in una specifica categoria:**

in presenza di più contratti che regolino lo stesso settore, il Giudice può autonomamente richiamarsi alla retribuzione base di uno dei contratti collettivi di riferimento che più soddisfi il parametro costituzionale della giusta retribuzione.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



- **Applicazione di un contratto collettivo di un altro settore di attività**

Quando il datore di lavoro applica un contratto collettivo non corrispondente al settore di attività dell'impresa,
il lavoratore non può richiedere l'applicazione di un contratto collettivo diverso
ma può richiedere l'intervento del giudice unicamente deducendo «la non conformità al precetto costituzionale del trattamento economico previsto nel contratto applicato».

Il Giudice, nel valutare orientativamente un contratto collettivo non vincolante per le parti,
può prendere in esame il cosiddetto “minimo costituzionale”,
senza considerare gli altri istituti contrattuali.



Liceo “Federico Quercia” Marcianise



- Pluralità di contratti collettivi per il medesimo settore

Il pluralismo sindacale e la comparsa dei c.d. “contratti collettivi pirata” hanno prodotto il proliferare di più contratti collettivi applicabili in un medesimo ambito, aprendo così un nuovo fronte per l’intervento del Giudice, che viene sollecitato dal lavoratore nel momento in cui il parametro minimo retributivo applicato dal contratto utilizzato dal datore non risponde al principio di proporzionalità, rispetto alla quantità e qualità del lavoro. o di sufficienza ad assicurare a lui ed alla sua famiglia un’esistenza libera e dignitosa.



Liceo “Federico Quercia” Marcianise



Trattamento retributivo minimo per alcune categorie di lavoratori imposte dal Legislatore:

o rinviando direttamente alla contrattazione collettiva:

socio lavoratore, lavoratore distaccato,
collaboratore coordinato etero-organizzato,
rider, lavoratore agile, apprendistato,
lavoratore dell'impresa sociale,
giornalisti con rapporto di lavoro non subordinato,
lavoro negli appalti pubblici, lavoro dei detenuti,
lavoro a progetto.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



o determinando una retribuzione minima:

lavoro somministrato:

per i periodi in cui il lavoratore
non presta la propria attività
presso le imprese utilizzatrici percepisce
un'indennità di disponibilità,
prevista dal Ccnl applicabile al somministratore,
pari a 800 euro mensili.

lavoro occasionale:

il compenso non può essere inferiore
a 9 euro per ogni ora di lavoro



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



Minimo costituzionale

Il Giudice di merito nell'individuare la retribuzione da conferire al lavoratore, il c.d. “minimo costituzionale”, deve prendere a riferimento il contratto collettivo applicabile e considerare la c.d. “retribuzione parametro”: paga base, contingenza e tredicesima mensilità. Restano esclusi gli altri elementi della retribuzione, la quattordicesima mensilità, le maggiorazioni per lavoro straordinario, gli scatti di anzianità, le ferie, i permessi.



Liceo “Federico Quercia” Marcianise



Salario minimo legale

Naturalmente non è possibile fissare una retribuzione minima universale per tutti gli Stati dell'UE vista l'enorme divergenza tra le economie dei vari Paesi, nel gennaio 2020 le retribuzioni minime negli Stati membri dell'UE variavano da un minimo di 312 euro (Bulgaria) a un massimo di 2.142 euro mensili (Lussemburgo).

L'Italia si è affidata alla giurisprudenza e alla contrattazione collettiva, Per arginare il dumping salariale, il working poor, e la competizione salariale al ribasso, la politica ha riconsiderato l'introduzione anche in Italia del salario minimo legale



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



Nei decreti attuativi la questione del compenso orario minimo è stata accantonata e successivamente sono state invece presentate una serie di proposte per l'istituzione del salario minimo:

Disegno di legge n. 658/2018:

il trattamento retributivo,
proporzionato alla qualità e quantità di lavoro prestato,
per il lavoro subordinato e i rapporti di collaborazione etero-organizzata,
non può essere inferiore a quello previsto
dai contratti collettivi nazionali
e comunque non può essere inferiore a
9 euro all'ora al lordo degli oneri.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



Disegno di legge n. 1132/2019:

il trattamento minimo tabellare stabilito dal contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dalle associazioni di rappresentanza si applica a tutti i lavoratori del settore, ovunque impiegati nel territorio nazionale.

Per le attività non coperte dai ccnl stipulati dalle associazioni di rappresentanza è previsto, per i lavoratori a cui si applica la disciplina del lavoro subordinato, un salario minimo di garanzia determinato da un'apposita Commissione;



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



Disegno di legge n. 310/2018:

è prevista, per tutti i rapporti aventi per oggetto
una prestazione lavorativa,
una retribuzione minima oraria pari a 9 euro,
al netto dei contributi previdenziali e assistenziali,
incrementata ogni anno
secondo i parametri dell'ISTAT;



Liceo "Federico Quercia" Marcianise



Proposta di legge n. 947/2018:

è prevista l'istituzione sperimentale
di un salario minimo orario pari a 9 euro,
al netto dei contributi previdenziali e assistenziali,
nei settori non regolati da contratti collettivi di lavoro
stipulati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori
e dei datori di lavoro
comparativamente più rappresentative
sul piano nazionale,
nonché per i lavoratori ai quali
il datore di lavoro non applica
il contratto collettivo di lavoro di riferimento.



Liceo "Federico Quercia" Marcianise

